



HODDS

METAIS VERDES





CÓDIGO DE CONDUTA



SUMÁRIO

COMPROMISSOS

4

RESPONSABILIDADES

5

ESG: GOVERNANÇA AMBIENTAL, SOCIAL E CORPORATIVA

6

RESPEITO COM A DIVERSIDADE

8

ÉTICA NOS NEGÓCIOS

9



COMPROMISSOS

A HODDS abraça um compromisso inabalável com a ética, integridade e total transparência em todas as suas operações. Este compromisso impulsiona melhorias contínuas em seus sistemas de conformidade e governança, com a missão de elevar os padrões de prática em instituições no Brasil e em todo o mundo.

Para atingir esses objetivos, a HODDS estabeleceu alguns princípios orientadores fundamentais:

- Contribuir individual e coletivamente para mudanças necessárias nos mercados e nos ambientes onde possa haver indução a desvios de conduta.
- Ter consciência de que desvios de conduta, sejam por ação, omissão ou complacência, agridem a sociedade, ferem as leis e destroem a imagem de toda a HODDS.
- Adotar princípios éticos, íntegros e transparentes no relacionamento com agentes públicos e privados.
- Erradicar de forma incansável a Corrupção, em todas as suas manifestações, incluindo a Extorsão e o Suborno.
- Assegurar transparência nas informações sobre a HODDS, que devem ser precisas, abrangentes e acessíveis e divulgadas de forma regular.
- Garantir na HODDS, e em toda a sua cadeia de valor, a prática do Sistema de Conformidade, sempre atualizado com as melhores referências.
- Recusar com firmeza e determinação quaisquer oportunidades de negócio que contrariem este compromisso inabalável.
- Incorporar nos Programas de Ação dos Integrantes avaliação de desempenho no cumprimento do Sistema de Conformidade.
- Rejeitar veementemente a desculpa de práticas culturais ou comerciais como justificativa para condutas inadequadas.
- Ter convicção de que este compromisso nos manterá no rumo da sobrevivência, crescimento e perpetuidade.

No entanto, a HODDS reconhece que a adesão a princípios éticos, integridade e transparência vai além de meras declarações. Isso começa no mais alto escalão de liderança, o Conselho de Administração da HODDS, e se estende a todos os colaboradores. Isso requer a construção de um sistema abrangente, que inclui o desenvolvimento e atualização contínua de diretrizes da empresa, garantindo sua aplicação eficaz, além de treinamento e conscientização contínuos de todos os colaboradores, focando na prevenção em vez de reação.

É fundamental que esses princípios sejam abraçados com determinação, responsabilidade e sem concessões, exceções ou renúncias. Somente assim, mantendo um Sistema de Conformidade robusto, a empresa poderá alcançar seus objetivos e cumprir seu propósito corporativo de maneira exemplar.



RESPONSABILIDADES

Este Código de Ética, estabelecido pelo Conselho de Administração da HODDS, delinea os princípios pelos quais todos os membros, em todos os níveis, devem conduzir suas atividades no contexto de seu trabalho diário e na execução das operações da Companhia.

Todos os membros devem internalizar e assumir um compromisso firme de aderir integralmente ao Código de Ética da HODDS, cientes de que qualquer desvio destes princípios, seja por ação, omissão ou complacência, prejudica a sociedade, potencialmente viola leis e mancha a imagem e reputação da HODDS.

Para guiar os negócios e alcançar sucesso de acordo com os princípios deste Código, a Companhia estabeleceu Documentações Orientadoras, documentos de apoio, programas de treinamento e outras diretrizes, abrangendo tópicos como Política Anticorrupção, Conflitos de Interesse, Partes Relacionadas, Recrutamento e Identificação de Pessoas, Medidas Disciplinares, Cortesias Empresariais e outras áreas afins. Esses recursos estão prontamente acessíveis a cada membro nos respectivos portais da intranet da empresa.

Cada membro é pessoalmente responsável por estudar, compreender e acatar os Materiais de Orientação da Companhia, incluindo a participação em treinamentos obrigatórios estabelecidos pela Companhia e pela aderência estrita à legislação aplicável. Adicionalmente, líderes têm a responsabilidade de assegurar que os membros sob sua supervisão compreendam as leis pertinentes e os Materiais de Orientação da Companhia, além de agirem em consonância com as normas de ética, integridade e transparência da HODDS. Para além do cumprimento, todos os membros são instados a manter padrões elevados de conduta ética e pessoal no cumprimento de suas atribuições e responsabilidades designadas. Qualquer membro que desrespeite essas normas e restrições está desviando-se do escopo de seu papel, responsabilidade ou função.

Todos os líderes devem encorajar de modo contínuo seus subordinados a relatar potenciais violações por meio do Canal de Ética. A Companhia está firmemente comprometida em oferecer respostas oportunas e apropriadas a todas as preocupações potenciais, conduzindo investigações de forma confidencial e em conformidade com a legislação aplicável. A HODDS repudia veementemente qualquer forma de retaliação contra aqueles que relatam violações em boa-fé. A não observância do Código de Ética e das leis locais pode acarretar medidas disciplinares, inclusive a demissão. Nenhum elemento dos Materiais de Orientação da Companhia, incluindo este Código, proíbe que membros denunciem qualquer violação da lei ou conduta ilegal às autoridades regulatórias competentes.

Ademais, os membros da HODDS também são instados a encorajar seus colegas, parceiros de negócios e quaisquer indivíduos afetados por nossas atividades ou produtos a reportarem suspeitas ou alegações de possíveis infrações à lei ou violações de nosso Código. Espera-se que nossos parceiros de negócios adotem princípios equivalentes e apoiem proativamente sua implementação, quando necessário.



ESG: GOVERNANÇA AMBIENTAL, SOCIAL E CORPORATIVA

A HODDS está firmemente comprometida a seguir um conjunto de padrões e boas práticas visando ser uma empresa socialmente consciente, sustentável e corretamente gerenciada. Estamos determinados a ser um exemplo de sustentabilidade e responsabilidade corporativa, liderando pelo exemplo e promovendo uma mudança positiva no mundo.

Nossa empresa tem como compromisso alcançar a neutralidade de carbono, estabelecendo metas anuais para redução das emissões de carbono e investindo em fontes de energia limpa. Além disso, buscamos minimizar o uso de recursos naturais e reduzir o desperdício em todas as nossas operações. A preservação e restauração da biodiversidade também fazem parte de nosso compromisso, com parcerias com organizações ambientais para atingir esse objetivo.

Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo que respeita a diversidade de gênero, etnia, idade, orientação sexual e origem cultural. Estabelecemos metas de diversidade e inclusão e adotamos políticas para garantir igualdade de oportunidades. Contribuímos ativamente para as comunidades em que atuamos por meio de programas de responsabilidade social corporativa, doações e ações voluntárias de funcionários. Além disso, promovemos o bem-estar dos funcionários, garantindo condições de trabalho seguras e saudáveis, apoio ao equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e oportunidades de desenvolvimento profissional.

Adotamos práticas de governança transparentes, com divulgação de informações financeiras e operacionais, relatórios ESG e comunicação aberta com partes interessadas. Comprometemo-nos a aderir aos mais altos padrões éticos, combatendo a corrupção, o suborno e qualquer outra forma de comportamento antiético em todas as nossas operações. Nosso Conselho de Administração é composto por membros independentes e experientes, que atuam no melhor interesse da empresa e de todas as partes interessadas.

A HODDS se compromete irrestritamente em cumprir todas as leis e regulamentos pertinentes, bem como os padrões do setor relacionados à saúde e segurança. Isso implica que a empresa mantém um firme compromisso com a segurança de seus colaboradores no ambiente de trabalho e com a prevenção da poluição ambiental e do impacto social nas comunidades afetadas por suas operações.

Os líderes têm a responsabilidade de adotar medidas razoáveis e necessárias para garantir a conformidade nessas áreas. Os colaboradores devem estar plenamente cientes dos requisitos relacionados à proteção ambiental, segurança no trabalho, sua própria saúde, a saúde dos colegas de trabalho e de qualquer outra pessoa impactada pelas atividades empresariais da HODDS.



No caso de incidentes relacionados à saúde, segurança ou ao meio ambiente que envolvam a HODDS, seus fornecedores ou clientes, qualquer colaborador que tome conhecimento de tais eventos tem a obrigação de notificar prontamente seu respectivo líder por escrito. Os líderes, por sua vez, devem, da mesma forma, informar imediatamente por escrito os líderes da HODDS responsáveis pelo trabalho executado e/ou pela segurança ambiental, saúde e segurança dos colaboradores, conforme necessário.

Fica estritamente proibido o consumo de bebidas alcoólicas e drogas nas instalações de trabalho, assim como a entrada de pessoas sob a influência de substâncias que afetem seu comportamento e, conseqüentemente, a segurança e atividades alheias. Da mesma forma, é vedada a comercialização ou troca de mercadorias ou serviços de interesse pessoal nas instalações da HODDS.

Os colaboradores não devem obstruir a entrada ou prejudicar o trabalho de inspetores ou auditores nas instalações da HODDS. Caso algum colaborador tome conhecimento de uma inspeção ou auditoria não anunciada previamente, é seu dever notificar imediatamente seu líder e o Departamento Jurídico por escrito. Os líderes têm a responsabilidade de garantir que a supervisão dessas autoridades de inspeção ou auditoria seja realizada por colaboradores apropriados.



RESPEITO COM A DIVERSIDADE

Princípios éticos, integridade e transparência são pilares fundamentais que não admitem qualquer forma de assédio ou discriminação, uma postura que a HODDS adota de forma intransigente. Cada membro da equipe tem a responsabilidade de manter um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos se sintam bem-vindos, e que seja completamente livre de assédio, discriminação ou qualquer conduta inapropriada.

Os colaboradores devem se relacionar com cortesia e consideração ao interagir com outros membros da equipe e com as partes envolvidas nas atividades comerciais da Companhia. A valorização da diversidade é um meio de estimular a colaboração, criatividade e inovação contínuas. A HODDS defende e reforça a igualdade, sem fazer distinções com base em identidades de gênero e orientação sexual, religião, raça, cultura, nacionalidade, classe social, idade ou características físicas.

No que diz respeito às práticas de contratação e promoção, a HODDS está comprometida em proporcionar oportunidades iguais a todos os indivíduos qualificados. A Companhia se empenha em criar uma equipe que reflita a diversidade da população das comunidades em que atua.

Todos os colaboradores devem ser tratados com equidade e justiça, independentemente de suas diferenças, e não devem tolerar qualquer forma de discriminação. É estritamente proibido que os líderes ou qualquer pessoa em posição privilegiada solicitem favores ou serviços pessoais a outros colaboradores, assim como abusar de seu poder ou autoridade, o que possa resultar em ações que entrem em conflito com as leis e regulamentos vigentes. Além disso, a invasão da vida privada das pessoas, tanto no local de trabalho quanto fora dele, não é tolerada.

A HODDS está ciente dos direitos humanos, conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. A Companhia também apoia integralmente todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo, mas não se limitando a eles.

A HODDS proíbe rigorosamente todas as formas de discriminação e assédio entre seus membros. Se um colaborador acreditar ter sido vítima de discriminação ou assédio, ou presenciar tal comportamento, é seu dever relatar o incidente por meio do Canal de Ética.



ÉTICA NOS NEGÓCIOS

A HODDS assume um compromisso intransigente com a condução de negócios pautados na ética, integridade e transparência, estritamente em conformidade com as leis aplicáveis. A empresa adota uma política rigorosa de operar em conformidade com todas as leis anticorrupção relevantes, proibindo veementemente que seus colaboradores e terceiros se envolvam em qualquer forma de corrupção, independentemente do contexto.

Nenhum membro da equipe da HODDS ou terceiro está autorizado a oferecer, prometer, pagar ou autorizar pagamentos em dinheiro ou qualquer outro tipo de vantagem para agentes públicos ou outras partes, direta ou indiretamente, com a finalidade de influenciar de maneira corrupta suas ações, decisões ou violar seus deveres oficiais. Também é proibido solicitar ou aceitar dinheiro ou benefícios de valor com o propósito de influenciar indevidamente o julgamento ou a conduta do destinatário.

Esses pagamentos impróprios não se limitam a dinheiro, incluindo presentes, entretenimento, refeições, viagens, contribuições, serviços, oportunidades de negócios, emprego, investimento, uso não remunerado de serviços, doações para caridade, contribuições políticas, assistência a familiares e amigos, e qualquer outro benefício ou vantagem. A HODDS proíbe veementemente todos os tipos de pagamentos de facilitação, que são pequenos pagamentos feitos a agentes públicos para acelerar ou garantir o cumprimento de deveres ou obrigações existentes.

Adicionalmente, a empresa e seus colaboradores não devem se envolver em extorsão, fraude, falsificação de documentos, preparação intencional de declarações financeiras incorretas ou qualquer atividade que possa constituir corrupção ou violação das leis anticorrupção aplicáveis.

A HODDS reforça sua proibição contra pagamentos impróprios de qualquer tipo, seja de ou para qualquer pessoa, a qualquer momento, ou por qualquer motivo, em conexão com o trabalho para a empresa. O suborno é uma prática inaceitável e não será tolerado em nenhum aspecto das operações da HODDS.